Ingrid Pauli
Interim Managerin Human Resources

pauli@hrnachmass.ch
www.hrnachmass.ch

056/536 30 26
078/816 03 30

hr nach mass gmbh
Hauptstrasse 43
5212 Hausen

Mein Angebot

Als HR-Expertin verfüge ich über 25 Jahre Erfahrung im strategischen und operativen HR-Management, der HR-Projektleitung sowie der Führung von Mitarbeitenden. In meiner Arbeit sind mir Qualität, kritisches Hinterfragen von Bestehendem und lösungsorientiertes Handeln wichtig. Dabei lege ich Wert auf ein respekt- und humorvolles Miteinander.

Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme!

Mögliche Mandate

Interimistische Einsätze als HR-Leiterin oder -Teamleiterin, HR Business Partner, HR-Projektleiterin oder HR Transformationmanager

Sprachen

Deutsch Muttersprache
Englisch fliessend in Wort und Schrift
Französisch mittlere Kenntnisse

Einsätze als Interim Manager

08/17 – heute	**hr nach mass gmbh, Hausen AG** ***Inhaberin / Geschäftsführerin*** Personaldienstleistungen auf Zeit (HR ad interim), Coaching, Beratung
	Mandate
06/21 – 04/23	Sunrise Gmbh, Zürich Opfikon **People Transformation Manager** und **Projektmanager/-coach**
07/19 – 02/21	Akzo Nobel Coatings AG, Sempach-Station ***Payroll Expert***, Alleinverantwortung Payroll Schweiz
07/18 – 01/19	UPC Schweiz GmbH, Wallisellen ***Teamleiterin*** HR Business Partner
04/18 – 05/19	Aargauische Kantonalbank, Aarau ***Projektleitung*** diverser strategischer HR-Initiativen
10/17 – 02/18	Teo Jakob AG, Bern ***Projektleitung***: HR-seitige Umsetzung einer Reorganisation

Berufserfahrung

08/17 – 06/18 **Schweizerisches Arbeiterhilfswerk, Zürich**
Coach für Kleingruppen- und Bewerbungscoachings (20%)
- Moderation von Gruppencoachings zu Arbeitswelt, Bewerbungskompetenz, Selbst- und Sozialkompetenz
- Fallweise Einzelcoaching
- Unterstützung bei Bewerbungsstrategie und -aktivitäten

10/16 – 07/17 **Admeira Broadcast AG, Bern und Zürich**
Director Human Resources (280 MA)
Führung 3 Mitarbeitender
Hauptaufgaben
- Strategische und operative Führung der HR-Abteilung
- Umsetzung des Joint Venture zu Admeira, der gemeinsamen Vermarktungsfirma von Ringier, SRG und Swisscom in allen HR-relevanten Themen (Strategie, Struktur, Kultur)
- Beratung und Coaching der Geschäftsleitung
- Harmonisierung Anstellungsbedingungen
- Einführung neuer HR-Prozesse und –Tools
- Recruiting Kaderfunktionen
- Budgetverantwortung

12/15 – 12/16 **askplus AG, Meilen**
Senior Beraterin
Schwerpunkte
- Führungs- und Bewerbungscoachings
- Outplacement Mandate
- Konzeption und Durchführung von Teamworkshops und Seminaren
- Konzeption und Durchführung von Assessments
- Active Sourcing für Kunden
- Übernahme von HR Mandaten ad interim (Einführung Zeiterfassungssystem)

04/10 – 11/15 **upc cablecom GmbH, Wallisellen und Wien**
05/14 – 11/15 ***Director People Consulting (1000 MA)***
Mitglied Leitungsteam des Bereiches People Consulting
Führung 4 Mitarbeitender
Hauptaufgaben
- Strategische und operative Co-Führung des Bereiches People Consulting
- Beratung und Coaching der Manager im Betreuungsbereich
- Co-Einführung Bewerbermanagementsoftware Success Factors
- Definition Gewinnungsprozess
- Recruiting Managementfunktionen
- Reorganisation mit Stellenabbau und Sozialplan

11/11 – 04/14 ***Senior HR Business Unit Partner (600 MA)***
Führung 4 Mitarbeitender (seit 08/12)
Hauptaufgaben und -projekte
- Recruiting von Kaderfunktionen
- Betreuung des Kaders in Führungsfragen
- Begleitung von Change-Management Themen
- Planung und Umsetzung strategischer HR Themen
- Verantwortung für Performance Evaluation Prozess und Tool
- Einführung der firmenweiten Leadership Expectations

- Co-Projektleitung HR: Umzug der Zürcher Standorte per Ende 2014 nach Wallisellen

04/10 – 10/11 ***HR Business Unit Partner (200 MA)***
Stellvertretung des Directors HR
Leitung von HR Projekten
Hauptaufgaben und -projekte
- Recruiting im Betreuungsbereich
- Betreuung des Kaders in Führungsfragen
- Begleitung von Change-Management Themen und Reorganisationen
- Verantwortung für Performance Evaluation Tool und Prozess
- Projektleitung: Einführung neuer Anstellungsbedingungen
- HR Projektleitung: Rebranding-Projekt cablecom zu upc cablecom

12/07 – 03/10 **PostLogistics AG, Kurier, Innight und Syst.Lösungen, Oftringen**
01/09 – 03/10 ***Stabstelle Leiterin strategische Entwicklung***
Mitglied des Leitungsgremiums
Hauptaufgaben
- Strategische Planung des Dienstleistungsangebotes
- Organisationsentwicklung
- Leitung logistischer Wachstumsprojekte

12/07 – 12/08 ***Senior HR-Beraterin (200 MA)***
Beisitz im Leitungsgremium
Hauptprojekte
- Zusammenführung von vier Unternehmensteilen/Firmen
- Recruiting aller Funktionen
- Begleitung der Reorganisation des Bereiches
- Unterstützung des Managements in aufbau- und ablauforganisatorischen Themen
- HR Vertretung in Insourcing- und Übernahmeprojekten

01/06 – 11/07 **PostLogistics AG, Güterlogistik, Dintikon**
Leiterin HR-Beratung (850 MA)
Beisitz im Leitungsgremium
Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse
Führung 3 Mitarbeitender
Hauptprojekte
- Begleitung von Reorganisationsprojekten
- Projektmitarbeit Zusammenführung der HR Organisation auf Stufe Geschäftsfeld Logistics der Schweizerischen Post

10/01 – 01/06 **Setz Gütertransport AG, Dintikon**
05/04 – 01/06 ***Leiterin Personalgewinnung und –betreuung (1400 - 850 MA)***
Stellvertretende Leiterin Personal, Mitglied erweiterte GL
Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse
Führung 3 Mitarbeitender
Hauptprojekte
- Verantwortung für den gesamten Recruitingprozess
- Projektleitung Einführung von SAP R/3 HR
- HR Begleitung der Zusammenführung Setz Gütertransport AG und BTL Logistics AG in die PostLogistics AG, inclusive Sozialplänen für drei Standorte

08/03 – 04/04 ***Leiterin Personal (800 MA)***
Mitglied der Geschäftsleitung
Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse
Führung 6 Mitarbeitender

10/01 – 07/03	***Bereichspersonalverantwortliche (350 MA)*** Stellvertretende Leiterin Personal Hauptprojekte • Recruiting im Betreuungsbereich • Einführung eines elektronischen Zeiterfassungssystems • Einführung von Schichtmodellen in der Produktion
07/97 – 09/01	**Hotel Splügenschloss, Zürich** Personalverantwortliche / Direktionsassistentin
07/85 – 06/97	**Hotels in Deutschland und Grossbritannien** Verschiedene Leitungs- und Fachfunktionen Reception, F&B Controlling, Restauration

Weiterbildungen

laufend	Weiterbildungen Human Resources (Trends, Entwicklungen)
04/22 – 10/22	Agile Coach, Brainbirds, München
03/18 – 06/18	CAS Payroll Expert, ZHAW, Winterthur
03/16 – 04/16	Geprüfte Fachtrainerin BDTV, Trainer Akademie, München
09/15 – 03/16	Curriculum - Methoden der systemischen Transaktionsanalyse für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung Professio, Bensheim und Ambach
11/04 – 10/06	Nachdiplomstudium Personalmanagement Fachhochschule Nordwestschweiz, Olten Human Resource Manager NDS FH
09/02 – 11/03	Management Coach, Kurszentrum, Aarau
10/99 – 10/00	Personalfachfrau mit Eidg. FA, KV Business School, Zürich
	Zertifizierung für MBTI, Insights MDI und OPQ

IT	Microsoft Office, SAP R/3 HR, Bexio, Success Factors, LOGA Payroll und Zeiterfassung
Mitgliedschaften	DSIM - Dachverband Schweizer Interim Manager Aargauische Industrie- und Handelskammer
Referenzen	auf Anfrage