



Ingrid Pauli
Interim Managerin Human Resources

pauli@hrnachmass.ch
www.hrnachmass.ch

056/536 30 26
078/816 03 30

hr nach mass gmbh
Hauptstrasse 43
5212 Hausen

Ich biete:

Als HR-Expertin verfüge ich über 25 Jahre Erfahrung im strategischen und operativen HR-Management, der HR-Projektleitung sowie der Führung von Mitarbeitenden. In meiner Arbeit sind mir Qualität, kritisches Hinterfragen von Bestehendem, sowie pragmatisches und lösungsorientiertes Handeln wichtig. Dabei lege ich Wert auf ein respekt- und humorvolles Miteinander.

Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ich suche:

Interimistische Einsätze als HR-Leiterin oder -Teamleiterin, HR Business Partner, HR-Generalist, HR-Projektleiterin oder Payroll Expert

Sprachen:

Deutsch Muttersprache
Englisch fließend in Wort und Schrift
Französisch mittlere Kenntnisse

Berufserfahrung

08/17 – heute

hr nach mass gmbh, Hausen AG
Inhaberin / Geschäftsführerin

Personaldienstleistungen auf Zeit (HR ad interim), Coaching, Beratung

Mandate

07/19 – 02/21

Akzo Nobel Coatings AG, Sempach-Station

HR Generalist / Payroll Expert, Alleinverantwortung Payroll CH

07/18 – 01/19

UPC Schweiz GmbH, Wallisellen

Teamleiterin HR Business Partner

04/18 – 05/19

Aargauische Kantonalbank, Aarau

Projektleitung diverser strategischer HR-Initiativen

10/17 – 02/18

Teo Jakob AG, Bern

Projektleitung: HR-seitige Umsetzung einer Reorganisation

- 08/17 – 06/18** **Schweizerisches Arbeiterhilfswerk, Zürich**
Coach für Kleingruppen- und Bewerbungscoachings (20%)
- Moderation von Gruppencoachings zu Arbeitswelt, Bewerbungskompetenz, Selbst- und Sozialkompetenz
 - Unterstützung bei Bewerbungsstrategie und -aktivitäten
- 10/16 – 07/17** **Admeira Broadcast AG, Bern und Zürich**
Director Human Resources (280 MA)
 Führung 3 Mitarbeitender
Hauptaufgaben
- Strategische und operative Führung der HR-Abteilung
 - Umsetzung des Joint Venture zu Admeira, der gemeinsamen Vermarktungsfirma von Ringier, SRG und Swisscom in allen HR-relevanten Themen (Strategie, Struktur, Kultur)
 - Beratung und Coaching der Geschäftsleitung
 - Harmonisierung Anstellungsbedingungen
 - Einführung neuer HR-Prozesse und –Tools
 - Recruiting Kaderfunktionen
 - Budgetverantwortung
- 12/15 – 12/16** **askplus AG, Meilen**
Senior Beraterin
Schwerpunkte
- Führungs- und Bewerbungscoachings
 - Outplacement Mandate
 - Konzeption und Durchführung von Teamworkshops und Seminaren
 - Konzeption und Durchführung von Assessments
 - Active Sourcing für Kunden
 - Übernahme von HR-Mandaten ad interim (Einführung Zeiterfassungssystem)
- 04/10 – 11/15** **upc cablecom GmbH, Wallisellen und Wien**
Director People Consulting (1000 MA)
 Mitglied Leitungsteam des Bereiches People Consulting
 Führung 4 Mitarbeitender
Hauptaufgaben
- Strategische und operative Co-Führung des Bereiches People Consulting
 - Beratung und Coaching der Manager im Betreuungsbereich
 - Co-Einführung Bewerbermanagementsoftware Success Factors
 - Definition Gewinnungsprozess
 - Recruiting Managementfunktionen
 - Reorganisation mit Stellenabbau und Sozialplan
- 11/11 – 04/14** **Senior HR Business Unit Partner (600 MA)**
 Führung 4 Mitarbeitender (seit 08/12)
Hauptaufgaben und -projekte
- Recruiting von Kaderfunktionen
 - Betreuung des Kadere in Führungsfragen
 - Begleitung von Change-Management Themen
 - Planung und Umsetzung strategischer HR-Themen
 - Verantwortung für Performance Evaluation Prozess und Tool
 - Einführung der firmenweiten Leadership Expectations
 - Co-Projektleitung HR: Umzug der Zürcher Standorte per Ende 2014 nach Wallisellen
- 04/10 – 10/11** **HR Business Unit Partner (200 MA)**

Stellvertretung des Directors HR

Leitung von HR-Projekten

Hauptaufgaben und -projekte

- Recruiting im Betreuungsbereich
- Betreuung des Kaderns in Führungsfragen
- Begleitung von Change-Management Themen und Reorganisationen
- Verantwortung für Performance Evaluation Tool und Prozess
- Projektleitung: Einführung neuer Anstellungsbedingungen
- HR-Projektleitung: Rebranding-Projekt cablecom zu upc cablecom

12/07 – 03/10

01/09 – 03/10

PostLogistics AG, Kurier, Innight und Syst.Lösungen, Oftringen
Stabstelle Leiterin strategische Entwicklung

Mitglied des Leitungsgremiums

Hauptaufgaben

- Strategische Planung des Dienstleistungsangebotes
- Organisationsentwicklung
- Leitung logistischer Wachstumsprojekte

12/07 – 12/08

Senior HR-Beraterin (200 MA)

Beisitz im Leitungsgremium

Hauptprojekte

- Zusammenführung von vier Unternehmensteilen/Firmen
- Recruiting aller Funktionen
- Begleitung der Reorganisation des Bereiches
- Unterstützung des Managements in aufbau- und ablauforganisatorischen Themen
- HR-Vertretung in Insourcing- und Übernahmeprojekten

01/06 – 11/07

PostLogistics AG, Güterlogistik, Dintikon

Leiterin HR-Beratung (850 MA)

Beisitz im Leitungsgremium

Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse

Führung 3 Mitarbeitender

Hauptprojekte

- Begleitung von Reorganisationsprojekten
- Projektmitarbeit Zusammenführung der HR-Organisation auf Stufe Geschäftsfeld Logistics der Schweizerischen Post

10/01 – 01/06

05/04 – 01/06

Setz Gütertransport AG, Dintikon

Leiterin Personalgewinnung und –betreuung (1400 - 850 MA)

Stellvertretende Leiterin Personal, Mitglied erweiterte GL

Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse

Führung 3 Mitarbeitender

Hauptprojekte

- Verantwortung für den gesamten Recruitingprozess
- Projektleitung Einführung von SAP R/3 HR
- HR-Begleitung der Zusammenführung Setz Gütertransport AG und BTL Logistics AG in die PostLogistics AG, inclusive Sozialplänen für drei Standorte

08/03 – 04/04

Leiterin Personal (800 MA)

Mitglied der Geschäftsleitung

Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse

Führung 6 Mitarbeitender

10/01 – 07/03

Bereichspersonalverantwortliche (350 MA)

Stellvertretende Leiterin Personal

Hauptprojekte

- Recruiting im Betreuungsbereich
- Einführung eines elektronischen Zeiterfassungssystems
- Einführung von Schichtmodellen in der Produktion

07/97 – 09/01

Hotel Splügenschloss, Zürich

Personalverantwortliche / Direktionsassistentin

07/85 – 06/97

Hotels in Deutschland und Grossbritannien

Verschiedene Leitungs- und Fachfunktionen Reception, F&B
Controlling, Restauration

Weiterbildungen

laufend

Weiterbildungen Human Resources (Trends, Entwicklungen)

03/18 – 06/18

CAS Payroll Expert, ZHAW, Winterthur

03/16 – 04/16

Geprüfte Fachtrainerin BDTV, Trainer Akademie, München

09/15 – 03/16

Curriculum - Methoden der systemischen Transaktionsanalyse
für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung
Professio, Bensheim und Ambach

11/04 – 10/06

Nachdiplomstudium Personalmanagement
Fachhochschule Nordwestschweiz, Olten
Human Resource Manager NDS FH

09/02 – 11/03

Management Coach, Kurszentrum, Aarau

10/99 – 10/00

Personalfachfrau mit Eidg. FA, KV Business School, Zürich

Zertifizierung für MBTI, Insights MDI und OPQ

IT

Microsoft Office, SAP R/3 HR, Bexio, Success Factors,
LOGA Payroll und Zeiterfassung

Mitgliedschaften

DSIM - Dachverband Schweizer Interim Manager
Aargauische Industrie- und Handelskammer

Referenzen

auf Anfrage