

Interim Chief Information Officer (CIO) & Chief Digital Officer (CDO)

Wohnort: Zürich, Schweiz

Sprachen: Deutsch: Muttersprache
Englisch: Fließend

Staatsangehörigkeit: Deutsch, Schweizer C Bewilligung



Auszug der letzten und der wichtigsten interim Mandate und Positionen

- **Chief Information Officer & Chief Digital Officer, B BRAUN AG, Melsungen, Deutschland**
Medizin- und Pharmatechnik mit ca. 65.000 Mitarbeitern und 8 Mrd Euro Umsatz
Globale IT Verantwortung, digitale Transformation und CDO Bereich für digitale Produkte
- **Konzern Chief Information Officer, KUKA AG, Augsburg, Deutschland**
Weltmarktführer Robotertechnologie, Hightech Industrieunternehmen mit ca. 14.000 Mitarbeitern, seit 2017 chinesischer Inhaber MIDEA
Globale IT Verantwortung (EMEA, China, Americas, APAC)
- **Chief Executive Officer (CEO) & Chief Digital Officer (CDO), DocsVisit AG, Zürich, Schweiz**
Digitales Plattform Start Up für den Gesundheitsmarkt (www.docsvisit.ch)
Aufbau des Unternehmens und Entwicklung des digitalen Produkts Docsvisit®
- **Konzern Chief Information Officer, ALPIQ AG, Olten, Schweiz**
grösster Energiekonzern der Schweiz, 15 Mrd CHF Umsatz
IT Restrukturierung mit grosser Kostenreduktion und digitale Transformation
- **Group Chief Information Officer, AXPO AG, Baden, Schweiz**
Schweizer Utility Konzern mit Produktion, Netze, Energie&Commodity Trading
Großes Turn Around und Merger&Acquisition Integrationsprogramm
- **Chief Information Officer, Arnold&Richter KG, München, Deutschland**
High Tech Maschinenbau und Produktionsunternehmen (Feinmechanik)
Modernisierungs- und ERP Harmonisierungsprogramm
- **VP Chief Information Officer Services, AtoS AG, Paris, Frankreich**
weltweiter IT Systemintegrator und Unternehmensberatung, 80.000 Mitarbeiter
Performance Optimierung Programme mit offshore Ansatz

Expertisen & Erfahrungen:

Über 20 Jahre Erfahrung als interim Chief Information Officer (CIO), interim Chief Digital Officer (CDO) und exekutiver IT Manager

- Entwicklung und Realisierung von IT-Strategien inkl. konkreten Roadmaps zur Umsetzung
- Aufbau CDO Bereich zur Entwicklung digitaler Produkte und intelligenter Geschäftsmodelle
- Konzernweite Digitale Transformationsprogramme mit Prozess Optimierung und Applikations Landschaftsanpassung in den Geschäftsbereichen: Finance&Controlling, Marketing&Sales, HR, Produktentwicklung, Produktion, Technischer Service
- Agile Organisationsentwicklung und Transformationsprogramme (SAFe)
- Leitung der operativen IT Bereiche (Application Management, SW Entwicklung, Infrastruktur, Projektmanagement, Business Relationship Management, Governance, Architektur, Controlling, Lizenzmanagement, Regulatorien&Compliance)
- Globale IT Change Programme und Neuausrichtung zur Effizienzsteigerung und Kostenreduktion (inkl. Shared Service Center)
- Business und Prozesskenntnisse in Medizin- und Pharmatechnologie, Gesundheitswesen, High Tech Robotics, Maschinenbau/Produktion, Energiewirtschaft, Feinmechanik
- Globale IT Verantwortung (Europa, China, Americas, APAC) mit 1.000+ IT Mitarbeiter, 100+ freie Mitarbeiter und Berater und 200+ Mil. CHF IT Budget
- Aufbau von IT Shared Service Center, IT Outsourcing, Lieferanten und Partner Management
- SAP Management und SAP S4/HANA Implementation und internationaler roll out
- IT-, Cyber- und Data Security, Data Privacy, GDPR, Chinese Cyber Law
- Software Entwicklung mit agilen (Scrum) und klassischen (Wasserfall) Methoden

Ausbildung

- **Leading Digital Business Transformation**
IMD, Lausanne, Schweiz, 2017
- **Delivering Information Services**
Harvard Business School, Boston, USA, 2008
- **Leadership Excellence Programme**
Capgemini University, Paris, Frankreich, 2006
- **Diplom (Universität) Informatik und Betriebswirtschaft**
Christian Albrechts University, Kiel, Deutschland, 1991
Informatikschwerpunkt: intelligente Dokumentenstrukturen
BWL Schwerpunkt: Finanzwesen

Detaillierte Historie von interim Positionen, Mandaten und Einsätzen

Chief Information Officer (CIO) & Chief Digital Officer (CDO) a.i., B BRAUN

Melsungen, Deutschland

(von 2020-08 bis 2023-12)

Familieninhaber geführtes globales Technologieunternehmen in der Medizintechnik und Pharmatechnik mit 65.000 Mitarbeiter und 8 Mrd. Euro Umsatz

- Position Konzern CIO, weltweite Verantwortung für EMEA, Americas, China, APAC, 1.000+ interne IT Mitarbeiter weltweit, 100 externe, 200+ Mill Euro IT Budget
- Zusätzlich Übernahme neue Position Chief Digital Officer (CDO), Aufbau eines Bereiches zur Entwicklung digitaler Produkte im Venture/Start Up Mode, Report zu CEO Frau Braun
- Agile Organisationsentwicklung und Transformation zur „Start Up“ Kultur
- Konzernweite Technologieleitung für künstliche Intelligenz, Aufbau eine AI hubs
- Konzernweite Digitale Transformation durch Management der entsprechenden Programme mit Prozess Optimierung in den Geschäftsbereichen: Finance&Controlling, Marketing&Sales, HR, Produktentwicklung, Produktion, Technischer Service
- Leitung aller operativen IT-Bereiche:
 - Application Management mit über 3500 Anwendungen, on prem und SaaS
 - SW Entwicklung von digitalen Produkten mit agilen Methoden (Scrum)
 - SAP Applikation Management und S4/HANA Migration
 - Infrastruktur mit globalen und lokalen Netzen, zentralen und regionalen Datenzentren Management von über 100.000 Servern und Devices
 - Projektmanagement: Einsatz operativer PM und Aus- und Weiterbildung des PM Pools
 - Governance zur Steuerung von Service Management und operativen IT Prozessen
 - Enterprise und IT Architektur zur Planung und Überwachung strategischer Ausrichtungen
 - Business Relation Management und Consulting zur Unterstützung und Kanalisierung von Anfragen an die IT
 - IT Controlling zur Budgetkontrolle und Kostenverrechnung
 - Strategisches und operatives Lizenz- und Assetmanagement
 - Compliance zur Sicherstellung der Einhaltung von externen und internen Vorgaben
 - IT Shared Service Center Management
- Leitung des Bereiches Product Compliance and Validation, Medizinische und Pharmazeutische Regulatorien
- Transformation an die Reorganisation und das neue Operation Model der Business Strategie „The Next Decade“
- Standardisierung und Harmonisierung der Applikations- und Infrastruktur Landschaft zur Effizienzsteigerung und Kostenreduktion

Konzern Chief Information Officer (CIO) a.i., KUKA AG, Augsburg, Deutschland
(von 2018-06 bis 2020-07)

Weltweiter Technologieführer in der industriellen Robotertechnologie und Automatisierung, 14.000 Mitarbeiter, 3,5 Mrd. Euro Umsatz, seit 2017 zu 95% Besitz MIDEA (chinesischer Investor)

- Übernahme Position Konzern CIO, 500+ IT Mitarbeiter weltweit, 100 externe Mitarbeiter, 150+ Mill Euro IT Budget
- Weltweite Verantwortung für EMEA, Americas, China, APAC
- Sowohl klassische Konzern IT als auch Business IT für Roboter Produktion und Anlagenbau
- Enge Interaktion mit dem chinesischen Investor bzgl. IT Ausrichtung und Digitalisierung
- Position als Konzern CIO:
 - Strategische Neuausrichtung mit Restrukturierung und Reorganisation der weltweiten IT an neue Situation im Business sowie Vorgabe durch chinesischen Investor
 - Entwicklung, Abstimmung und Umsetzung einer neuen IT Strategie („KUKA IT Vision 2020“)
 - Interne und externe Digitalisierung, Ausbau der digitalen Plattform zum online sales, customer service und e-commerce
 - Etablierung eine neuen digitalen «Way Of Working» Konzepts zur optimierten Kollaboration
 - Optimierung der IT Services (Applikationen und Infrastruktur) und Erfolgreiches Durchführen von weltweiten Großprojekte
 - Globale Template Implementation (SAP, TeamCenter, Salesforce)
 - Massives Kostenreduktionsprogram (25% - 30%) durch über 30 Einzelprojekte
 - Aufbau eines KUKA internen IT Nearshore Shared Service Center in Osteuropa
 - Neue IT Governance zum verbesserten, effizienteren IT-Business alignment
 - Intensives Change Programm zur kulturellen Veränderung der IT („Unser Weg zu einer besseren IT“)
 - Architekturharmonisierung zur Reduzierung der Applikationslandschaft
 - Etablierung eines Kommunikationskonzept zur intensiven Abstimmung mit chinesischem Investor

Chief Executive Officer (CEO) & Chief Digital Officer (CDO) a.i., DocsVisit AG, Zürich, Schweiz
(von 2017-12 bis 2018-06)

Schweizer Start Up Unternehmen für digitale Lösungen im Gesundheits- und Medizinbereich

- Aufbau / Start Up des Unternehmens und Entwicklung der digitalen Plattform DocsVisit
- DocsVisit®: offene digitale Plattform zur Verbindung von Patienten und Ärzten für Hausbesuche („Uber für Ärzte“)
- Business Prozess Analyse und digitale Realisierung in Form einer Plattformlösung
- Agile SW Entwicklung mit Scrum Methode und Nearshore SW Entwicklung (Tunesien)

Konzern Chief Information Officer (CIO) a.i., ALPIQ AG, Olten, Schweiz
(von 2013-05 bis 2017-12)

Grösster Schweizer Energie Konzern mit europaweitem Geschäft (15 Mrd. CHF), 12.000 MA

- Position als Konzern CIO:
 - Definition und Umsetzung einer neuen IT Strategie mit Ausrichtung an die neue Konzernstruktur und Geschäftsstrategie
 - Transformation der IT in eine moderne, effiziente, agile Organisation - "Fit For Future"
 - Gesamtverantwortung für die IT mit 200+ Mitarbeitern und 100+ M CHF Budget
 - Software Entwicklung einer digitalen Stromhandelsplattform mit agiler Methode (scrum)
 - Enge Zusammenarbeit mit dem CDO beim Aufbau des neuen digitalen Business (IoT, Analytics, Big Data Management) und der digitalen Transformation des existierenden Business
 - Mandat zur konzernweiten internen digitalen Transformation
 - Outsourcing der commodity IT (Infrastruktur) an Fujitsu, Swisscom, Ricoh und T-Systems
 - Multi Provider Management der externen Service Lieferanten und Partner
 - Konzeption, Aufbau und Betrieb des Alpiq internen Nearshore Center (Prag) für IT Services
 - Konsolidierung von mehreren SAP Altsystemen auf ein modernes ("OneSAP")
 - Einführung von / Migration auf SAP S4/HANA
 - Reporting Konsolidierung mit Einführung von SAP BPC ("OneMIS")
 - Machbarkeitsstudie zur Einführung von SAP S4 Hana
 - Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
 - Aufbau eines neuen digitalen Business
 - Reduktion der IT Kosten um 35%
 - Externer Gartner Peer Benchmark Bestätigung: Alpiq IT ist jetzt im top 25 Perzentil
 - Reduktion der time-to-market von IT Projekten um 30%
 - Steigerung der Business Kundenzufriedenheit von 5.9 auf 7.6 (Skala 1 – 10)
 - Aufbau von Skills, Struktur und Prozessen in der IT für digitales Business
 - Design und Umsetzung einer People Strategie für IT (IT Fachkarriere) inklusive skills Entwicklung, talent management, Karrierepfade

- Verwaltungsrat der CISEL AG, IT Services Firma, Tochterunternehmen der Alpiq AG
IT Services, Infrastruktur und Applikation Management
(100 MA, 23 Mill. CHF Umsatz)
 - SAP Application Management, Einführungsprojekte, Migration und SAP HANA Einführungen
 - Steuerung und Überwachung der Umsetzung einer neuen Business Strategie mit diversifizierten Services und Investitionen mittlerer Laufzeit inkl. Merger & Akquisition
 - Steuerung und Überwachung des Tagesgeschäft

Group Chief Information Officer (CIO) a.i., AXPO AG, Baden, Schweiz
(von 2011-12 bis 2013-05)

Zweitgrösster Schweizer Elektrizitätskonzern (Produktion, Netze, Handel und Verkauf) 3,5 Mrd CHF Umsatz und 3.500 Mitarbeiter

- Position als Group CIO:
 - Management des IT Teils des konzernweiten turn around / merger / integration Programm
 - Definition und Umsetzung einer neuen IT Strategie mit Ausrichtung an die neue Konzernstruktur und Geschäftsstrategie
 - Betrieb der neuen Konzern IT inkl. Management der internen und externen IT Service Lieferanten (inkl. Konsolidierung und Betrieb der SAP ERP Landschaft)
 - Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
 - Etablierte effektive Konzern IT mit der Integration von Produktion, Netze und Handel
 - Verbesserte Lieferantenbeziehung zu Axpo Informatik AG durch direktes Management
- Management der Axpo Informatik AG, IT Services Firma, Tochterfirma der Axpo AG
 - IT Services, Software Entwicklung und Management (180 MA, 55 Mill. CHF Umsatz)
 - SAP Beratung, Projekte und Betrieb, Implementationen und Roll Out

Vice President CIO Services – Strategy and Operations Delivery a.i., AtoS, Paris
(2009 - 2011)

Management von ausgelagerten IT Dienstleistungen mit dem Ziel Strategien und Konzepte zu definieren und umzusetzen, um:

- Effektivitätserhöhung der IT Dienstleistung durch Modernisierung, Rationalisierung und Konsolidierung
- Langfristig nachhaltige IT Services zu sichern mit den Schwerpunkten: Anwendungen, Systeme, Organisation und Struktur, Talent, Prozesse
- die IT Kosten zu senken
- Teamgröße onshore und offshore (Mumbai, Indien) ca. 3.000
- Größter Kunden: British Petrol BP (Energie), BBVA (Finanz), Societe Generale (Finanz), BNP Paribas (Finanz)

Detaillierte Historie von früheren festen Anstellungen

Leitender Manager IT Center of Excellence für IT Services, Credit Suisse, Zürich
(2007 - 2009)

Konzept für einen verbesserten IT Service durch Umstrukturierung der Software Entwicklung im Bereich des globalen IT COO

- IT Lieferantenmanagement Konzept für strategische outsourcing Partner für Applikation Entwicklung and Applikation Management
- Offshoring und Outsourcing von Applikationsentwicklung und Applikationsmanagement zum Credit Suisse internen Offshore Center Indien (ca. 3,000 Mitarbeiter)
- Reduktion der Applikationsentwicklung Life Cycle time um 15%,

Von 1998 bis 2007 Festanstellung bei Capgemini, Interim Management Mandate und Projekteinsätze als Mitarbeiter von Capgemini Deutschland

Persönlicher Berater des CIO, Vodafone, Düsseldorf Deutschland
(2006 – 2007)

Beratungsprojekt Einsatz mit Vertrag für 1,5 Jahre

- Entwicklung einer neuen IT-Strategie zur Kostensenkung und Qualitätserhöhung der Software Entwicklung und des Software Testing
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse: Vorbereitung und Verhandlung der Auslagerung der Software Entwicklung (ca. 3.000 Mitarbeiter) an Accenture, HP and IBM

Leitender IT Manager Europa, Schneider Electric, Grenoble, Frankreich
(2004 – 2006)

Management Position innerhalb Capgemini für 2,5 Jahre

- 30 Länder, 350 Mitarbeiter, 550 M Euro Budget Gesamtvertragswert (TCV)
- neue IT Strategie zur Transformierung der IT Services und Operations mit Umstrukturierung nach Geschäftsanforderungen
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse: langfristig nachhaltiges IT-Service und Betriebskonzept, höhere IT-Service Zufriedenheit um 25%, reduzierte IT-Kosten um 20%

Leitender IT Manager, General Motors Europa, Rüsselsheim, Deutschland
(2002 – 2004)

Interim Management Einsatz für 2,5 Jahre

- Entwicklung und Umsetzung einer IT Strategie für eine nachhaltige, langfristige Steigerung der Qualität und Business Unterstützung im Order-To-Deliver (OTD) Geschäftsbereich
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse: verkürzte OTD Prozess Durchlaufzeit um 30%

Geschäftsleitung Business Unit CIO Advisory, Capgemini, München, Deutschland
(2000 – 2002)

SAP Programm Manager Heineken, Capgemini, München, Deutschland
(1998 – 2000)

Program Management Projekteinsatz für 2 Jahre

Konzern Chief Information Officer (CIO), Arnold&Richter KG, München
(1997 - 1998)

International tätiges Produktionsunternehmen (Maschinenbau, Feinmechanik)

- Strategische und operative Verantwortung für IT Services und Lieferung:
 - Entwicklung und Realisierung einer neuen langfristig orientierten IT Strategie für IT-Services
 - Umsetzung neues Business-IT Ausrichtungskonzept mit verbesserter Business Unterstützung
 - Management der Lieferanten und externen Service Provider
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
 - Ablösung des proprietären Produktionsplanungs- und Logistiksystems durch ein neues BaaN ERP System
 - Messbare Verbesserung der IT Qualität und Geschäftsunterstützung

Leiter der SW Produktentwicklung, CSD Software, München
(1995 - 1996)

- Strategisches und operationales Management Software Produkt Life Cycle, Budget und Release Management
- Software Produkte für das Release Management und Software Verteilung in heterogenen Netzwerken.
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse: Gewinn der Deutsche Telekom AG als grösster Kunde, der mit CSD Software Produkte mehr als 100.000 PCs von einer Lokation aus betreut.

Leiter der SW Produktentwicklung für Arztpraxislösungen, Sisymed AG (Siemens AG), München (1992 - 1994)

- Integrierte Systemlösungen für die medizinische Verwaltung und Abrechnung von Arztpraxen und Ambulanzen von Krankenhäusern
- Beinhaltet die Funktionen: Patienten Krankenakte, Leistungserfassung, Leistungsabrechnung mit gesetzlichen und privaten Krankenkassen, etc.
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
 - Migration/Neuentwicklung der existierenden Lösung auf eine komplett neue Technologie im scope und im Budget in einer Time-To-Market Zeit von unter einem Jahr

System und Software Entwickler, Othmarschener Immobilien Kontor OIK GmbH, Hamburg, (1990 - 1991)

- IT Service Management für die Zentrale in Deutschland
- Applikations Entwicklung und Paketlösungen maintenance
- Infrastruktur Management, IT Einkauf und Lieferanten Management

Wissenschaftlicher Mitarbeiter, PHILIPS GmbH, Forschungslabor Hamburg (1989 - 1990)

- Mitarbeiter in der Forschung&Entwicklung vom PHILIPS Forschungslabor Hamburg
- Entwicklung von innovativen Lösungen für Dokumentenverwaltungssysteme basierend auf dem IEEE ODA standard (Open Document Architecture).
- Prototype Implementation und Produktentwicklung für die Markteinführung