

## **Interim Chief Information Officer (CIO) & Chief Digital Officer (CDO)**

**Wohnort:** Zürich, Schweiz

**Sprachen:** Deutsch: Muttersprache  
Englisch: Fließend

**Staatsangehörigkeit:** Deutsch, Schweiz



### **Ausbildung**

- **Leading Structured Agile Framework SAFe**, Serview, online, 2024
- **Leading Digital Business Transformation**, IMD, Lausanne, Schweiz, 2017
- **Delivering Information Services**, Harvard Business School, Boston, USA, 2008
- **Leadership Excellence Programme**, Capgemini University, Paris, Frankreich, 2006
- **Diplom (Universität) Informatik und Betriebswirtschaft**, Christian Albrechts University, Kiel, Deutschland, 1991

### **Übersicht und Zusammenfassung aller Expertisen & Erfahrungen:**

Über 20 Jahre Erfahrung als interim Chief Information Officer (CIO), interim Chief Digital Officer (CDO) und exekutiver IT Manager

- Entwicklung und Realisierung von IT-Strategien inkl. konkreten Roadmaps zur Umsetzung
- Globale IT Verantwortung mit bis zu
  - 300 zentrale Konzern IT Mitarbeiter
  - 500 IT Mitarbeitern in Ländergesellschaften
  - 200 IT Mitarbeitern in inhouse shared service centern
  - 150+ Mil. CHF IT Budget
- Leitung der typischen operativen IT Bereiche eines Unternehmens:
  - Application Management
  - Software Entwicklung
  - ICT Infrastruktur
  - Projektmanagement

- Business Relationship Management
- Governance
- Enterprise und IT Architektur
- IT Controlling und Lizenzmanagement
- IT Security, Cyber Security and Data Privacy
- Globale IT Change Programme und Neuausrichtung zur Effizienzsteigerung und Kostenreduktion (inkl. Aufbau und Betrieb von Shared Service Center sowie IT Outsourcing)
- Konzernweite Digitalisierung und digitale Transformationsprogramme mit Prozess Optimierung und IT Landschaftsanpassung in den Geschäftsbereichen:
  - Finance&Controlling
  - Marketing&Sales
  - HR
  - Produktentwicklung
  - Produktion
  - Technischer Service
- Aufbau CDO Bereich zur Entwicklung digitaler Produkte und intelligenter Geschäftsmodelle mit Einsatz von KI basierten Methoden
- Agile Organisationsentwicklung und Transformationsprogramme (SAFe), Software Entwicklung mit agilen (Scrum) und klassischen (Wasserfall) Methoden
- Business und Prozesskenntnisse in Medizin- und Pharmatechnologie, Gesundheitswesen, High Tech Robotics, Maschinenbau/Produktion, Energiewirtschaft, Feinmechanik
- IT Lieferanten und Partner Management mit Leistungs- und Lieferkontrolle
- SAP Management und SAP S4/HANA Implementation und internationaler roll out

### **Ausgeprägte Fähigkeiten**

- Sehr schnelles Einarbeiten in neue Situationen und Umgebungen
- Baut nachhaltige und kooperative Beziehungen auf
- Zielorientiert und Ergebnisfokussiert
- Kommunikativ
- Hoch motiviert und Flexibel

### **Persönliche Kompetenz**

- Hohe fachliche Kompetenz, Qualifikation und Erfahrung in allen aktuellen CIO & CDO Themen
- Langjährige Erfahrung in der operativen Leitung einer IT
- Sehr erfolgreiches Managen von digitalen Transformationsprogrammen
- Souverän im Umgang mit C Level und Geschäftsführungsmitgliedern
- Grosse internationale Erfahrung
- Management von klassischen hierarchischen und von modernen agilen Organisationen (SAFe)
- Versiert in unterschiedlichen Management Stilen
- Breite und tiefe Erfahrungen sowohl in Konzernen als auch in KMUs

## **Detaillierte Historie von interim Positionen, Mandaten und Einsätzen**

### **Chief Information Officer (CIO) & Chief Digital Officer (CDO) a.i., B BRAUN**

Melsungen, Deutschland

*(von 2020-08 bis 2024-01)*

Familieninhaber geführtes globales Technologieunternehmen in der Medizintechnik und Pharmatechnik mit 65.000 Mitarbeiter und 8 Mrd. Euro Umsatz

- Position Konzern CIO, weltweite Verantwortung:
  - 300 zentrale Konzern IT Mitarbeiter
  - 350 IT Mitarbeiter in Ländergesellschaften
  - 200 IT Mitarbeitern in inhouse shared service centern
  - 150+ Mill Euro IT Budget
- Leitung aller operativen IT-Bereiche:
  - Application Management mit über 3500 Anwendungen, on prem und SaaS
  - SW Entwicklung von digitalen Produkten mit agilen Methoden (Scrum)
  - SAP Applikation Management und S4/HANA Migration
  - Infrastruktur mit globalen und lokalen Netzen, zentralen und regionalen Datenzentren Management von über 100.000 Servern und Devices
  - Projektmanagement: Einsatz operativer PM und Aus- und Weiterbildung des PM Pools
  - Governance zur Steuerung von Service Management und operativen IT Prozessen
  - Enterprise und IT Architektur zur Planung und Überwachung strategischer Ausrichtungen
  - Business Relation Management und Consulting zur Unterstützung und Kanalisierung von Anfragen an die IT
  - IT Controlling zur Budgetkontrolle und Kostenverrechnung
  - Strategisches und operatives Lizenz- und Assetmanagement
  - Compliance zur Sicherstellung der Einhaltung von externen und internen Vorgaben
  - IT Shared Service Center Management
- Leitung des Bereiches Product Compliance and Validation, Medizinische und Pharmazeutische Regulatorien
- Konzernweite Digitale Transformation durch Management der entsprechenden Programme mit Prozess Optimierung in den Geschäftsbereichen:
  - Finance&Controlling
  - Marketing&Sales
  - HR
  - Produktentwicklung
  - Produktion,
  - Technischer Service
- Zusätzlich Übernahme neue Position Chief Digital Officer (CDO), Aufbau eines Bereiches zur Entwicklung digitaler Produkte im Venture/Start Up Mode
- Agile Organisationsentwicklung und Transformation zur „Start Up“ Kultur
- Konzernweite Technologieleitung für künstliche Intelligenz, Aufbau eine AI hubs

- Transformation an die Reorganisation und das neue Operation Model der Business Strategie „The Next Decade“
- Standardisierung und Harmonisierung der Applikations- und Infrastruktur Landschaft zur Effizienzsteigerung und Kostenreduktion
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
  - Übernahme der vakanten CIO Position nach kurzfristigem Abgang des Vorgängers sowie anderer wichtiger direct report Positionen übergangsweise in Personalunion
  - Wiederherstellung einer stabilen, verlässlichen IT Dienstleistung
  - Initiierung und Leitung von 6 konzernweiten digitalen Transformationsprogrammen
  - Aufbau des neuen zentralen Konzern CDO Bereiches durch Zusammenziehen von geeigneten Mitarbeitern aus den Geschäftsbereichen und Ländern
  - Gründung des B Braun AI Hubs zur Nutzung von AI in zukünftigen Produkten
  - Auswahl der geeigneten Nachfolger auf der CIO und CDO Position

**Konzern Chief Information Officer (CIO) a.i., KUKA AG, Augsburg, Deutschland**  
(von 2018-06 bis 2020-07)

Weltweiter Technologieführer in der industriellen Robotertechnologie und Automatisierung, 14.000 Mitarbeiter, 3,5 Mrd. Euro Umsatz, seit 2017 zu 95% Besitz MIDEA (chinesischer Investor)

- Übernahme Position Konzern CIO, klassische Konzern IT als auch Business IT für Roboter Produktion und Anlagenbau, weltweite Verantwortung:
  - 500 IT Mitarbeiter weltweit
  - 100 externe Mitarbeiter
  - 100 Mill Euro IT Budget
- Leitung aller operativen IT-Bereiche
- Aufgaben und Verantwortungen als Konzern CIO:
  - Strategische Neuausrichtung mit Reorganisation der weltweiten IT an neue Situation im Business und durch chinesischen Investor („KUKA IT Vision 2020“)
  - Interne und externe Digitalisierung, Ausbau der digitalen Plattform zum online sales, customer service und e-commerce
  - Etablierung eines neuen digitalen «Way Of Working» Konzepts zur optimierten Kollaboration
  - Optimierung der IT Services (Applikationen und Infrastruktur) und Erfolgreiches Durchführen von weltweiten Großprojekte
  - Management der weltweiten SAP Landschaft und Globale Template Implementation (SAP, TeamCenter, Salesforce)
  - Massives Kostenreduktionsprogram durch über 30 Einzelprojekte

- Aufbau eines KUKA internen IT Nearshore Shared Service Center in Osteuropa
  - Neue IT Governance zum verbesserten, effizienteren IT-Business alignment
  - Intensives Change Programm zur kulturellen Veränderung der IT („Unser Weg zu einer besseren IT“)
  - Architekturharmonisierung zur Reduzierung der Applikationslandschaft
  - Etablierung eines Kommunikationskonzept zur intensiven Abstimmung mit chinesischem Investor
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
    - Übernahme der vakanten CIO Position nach kurzfristigem Abgang des Vorgängers und operative Leitung aller IT Bereiche
    - Entwicklung einer neuen IT Strategie in enger Abstimmung mit dem neuen Eigentümer (MIDEA, chinesischer Investor)
    - IT Kostenreduktion um 15% trotz scope Erweiterung
    - Erfolgreicher Abschluss von 3 konzernweiten digitalen Transformationsprogrammen
    - Sehr erfolgreiche Leitung des IT streams beim grössten KUKA Business Programm (Verlagerung der Roboterproduktion nach China)

**Chief Executive Officer (CEO) & Chief Digital Officer (CDO) a.i., DocsVisit AG, Zürich, Schweiz**  
(von 2017-12 bis 2018-06)

Schweizer Start Up Unternehmen für digitale Lösungen im Gesundheits- und Medizinbereich

- Aufbau / Start Up des Unternehmens und Entwicklung der digitalen Plattform DocsVisit
  - DocsVisit®: offene digitale Plattform zur Verbindung von Patienten und Ärzten für Hausbesuche („Uber für Ärzte“)
  - Business Prozess Analyse und digitale Realisierung in Form einer Plattformlösung
  - Agile SW Entwicklung mit Scrum Methode und Nearshore SW Entwicklung (Tunesien)
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
    - Erfolgreicher Abschluss der Entwicklung der Plattform Version 1 und Einführung am Markt in den Pilotregionen
    - Gründung und Aufbau der Tochterfirma Docsvisit Deutschland
    - Initiierung und Abwicklung der Übernahmen durch einen Schweizer Krankenversicherungskonzern

**Konzern Chief Information Officer (CIO) a.i., ALPIQ AG, Olten, Schweiz**  
(von 2013-05 bis 2017-12)

Grösster Schweizer Energie Konzern mit europaweitem Geschäft (15 Mrd. CHF), 12.000 MA

- Position als Konzern CIO:
  - 200 IT Mitarbeiter
  - 100 M CHF IT Budget
- Leitung aller operativen IT-Bereiche
- Definition und Umsetzung einer neuen IT Strategie mit Ausrichtung an die neue Konzernstruktur und Geschäftsstrategie
- Aufsetzen und Durchführen von massiven Kostenreduktionen inkl. digitalen Transformationsprogrammen
- Transformation der IT in eine moderne, effiziente, agile Organisation - "Fit For Future"
- Software Entwicklung einer digitalen Stromhandelsplattform mit agiler Methode (scrum)
- Outsourcing (Verkauf) der commodity IT (Infrastruktur) an Fujitsu, Swisscom und Ricoh
- Multi Provider Management der externen Service Lieferanten und Partner
- Konzeption, Aufbau und Betrieb des Alpiq internen Nearshore Center (Prag) für IT Services
- Konsolidierung von mehreren SAP Altsystemen auf ein modernes ("OneSAP"), Einführung von / Migration auf SAP S4/HANA
- Reporting Konsolidierung mit Einführung von SAP BPC ("OneMIS")
  
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
  - Reduktion der IT Kosten um 35%
  - Externer Gartner Peer Benchmark Bestätigung: Alpiq IT ist jetzt im top 25 Perzentil
  - Reduktion der time-to-market von IT Projekten um 30%
  - Steigerung der Business Kundenzufriedenheit von 5.9 auf 7.6 (Skala 1 – 10)
  - Design und Umsetzung einer People Strategie für IT (IT Fachkarriere) inklusive skills Entwicklung, talent management, Karrierepfade
  - Aufbau von Skills, Struktur und Prozessen in der IT für digitales Business

**Verwaltungsrat der CISEL AG, IT Services Firma, Tochterunternehmen der Alpiq AG**

IT Services, Infrastruktur und Applikation Management  
(100 MA, 23 Mill. CHF Umsatz)

- SAP Application Management, Einführungsprojekte, Migration und SAP HANA Einführungen
- Steuerung und Überwachung der Umsetzung einer neuen Business Strategie mit diversifizierten Services und Investitionen mittlerer Laufzeit inkl. Merger & Akquisition
- Steuerung und Überwachung des Tagesgeschäft

**Group Chief Information Officer (CIO) a.i., AXPO AG, Baden, Schweiz**  
(von 2011-12 bis 2013-05)

Zweitgrösster Schweizer Elektrizitätskonzern (Produktion, Netze, Handel und Verkauf) 3,5 Mrd CHF Umsatz und 3.500 Mitarbeiter

- Position als Group CIO:
  - Management des IT Teils des konzernweiten turn around / merger / integration Programm
  - Definition und Umsetzung einer neuen IT Strategie mit Ausrichtung an die neue Konzernstruktur und Geschäftsstrategie
  - Betrieb der neuen Konzern IT inkl. Management der internen und externen IT Service Lieferanten (inkl. Konsolidierung und Betrieb der SAP ERP Landschaft)
- Management der Axpo Informatik AG, IT Services Firma, Tochterfirma der Axpo AG
  - IT Services, Software Entwicklung und Management (180 MA, 55 Mill. CHF Umsatz)
  - SAP Beratung, Projekte und Betrieb, Implementationen und Roll Out
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
  - Etablierte effektive Konzern IT mit der Integration von Produktion, Netze und Handel
  - Verbesserte Lieferantenbeziehung zu Axpo Informatik AG durch direktes Management

**Vice President GSI (Global System Integration) a.i. - CIO Services, AtoS, Paris**  
(2009 - 2011)

Weltweiter Systemintegrator und Unternehmensberatung, 150 000 MA, 9 Mrd Euro Umsatz

- Management von ausgelagerten IT Dienstleistungen mit dem Zielen:
  - Effektivitätserhöhung der IT Dienstleistung durch Modernisierung, Rationalisierung und Konsolidierung
  - Kostenreduktion
  - Langfristig nachhaltige IT Services zu sichern mit den Schwerpunkten: Anwendungen, Systeme, Organisation und Struktur, Talent, Prozesse
- Teamgröße onshore und offshore (Mumbai, Indien) ca. 3.000
- Grösste Kunden: British Petrol BP (Energie), BBVA (Finanz), Societe Generale (Finanz), BNP Paribas (Finanz)
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
  - Erhöhung des Nearshore/Offshore Einsatzes um bis zu 20%
  - Kostenreduktion der IT Services um 15%

## Detaillierte Historie von früheren festen Anstellungen

### **Leitender Manager IT Center of Excellence für IT Services, Credit Suisse, Zürich (2007 - 2009)**

Schweizer Grossbank, 45 000 MA, Private Banking, Investment Banking

- Position als VP IT Center of Excellence
- Konzept für einen verbesserten IT Service durch Umstrukturierung der Software Entwicklung im Bereich des globalen IT COO
- IT Lieferantenmanagement Konzept für strategische outsourcing Partner für Applikation Entwicklung and Applikation Management
- Offshoring und Outsourcing von Applikationsentwicklung und Applikationsmanagement zum Credit Suisse internen Offshore Center Indien (ca. 3,000 Mitarbeiter)
  
- Besondere Erfolge / Ergebnisse:
  - Reduktion der Applikationsentwicklung Life Cycle time um 15%,

### **Von 1998 bis 2007 Festanstellung bei Capgemini, Interim Management Mandate und Projekteinsätze als Mitarbeiter von Capgemini Deutschland**

#### **Persönlicher Berater des CIO, Vodafone, Düsseldorf Deutschland (2006 – 2007)**

Beratungsprojekt Einsatz mit Vertrag für 1,5 Jahre.

- Entwicklung einer neuen IT-Strategie zur Kostensenkung und Qualitätserhöhung der Software Entwicklung und des Software Testing
  
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
  - Vorbereitung und Verhandlung der Auslagerung der Software Entwicklung (ca. 3.000 Mitarbeiter) an Accenture, HP and IBM

#### **Leitender IT Manager Europa, Schneider Electric, Grenoble, Frankreich (2004 – 2006)**

Management Position innerhalb Capgemini für 2,5 Jahre.

- 30 Länder, 350 Mitarbeiter, 550 M Euro Budget Gesamtvertragswert (TCV)



- neue IT Strategie zur Transformierung der IT Services und Operations mit Umstrukturierung nach Geschäftsanforderungen
  
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
  - langfristig nachhaltiges IT-Service und Betriebskonzept,
  - höhere IT-Service Zufriedenheit um 25%
  - reduzierte IT-Kosten um 20%

**Leitender IT Manager**, General Motors Europa, Rüsselsheim, Deutschland  
(2002 – 2004)

Interim Management Einsatz für 2,5 Jahre

- Entwicklung und Umsetzung einer IT Strategie für eine nachhaltige, langfristige Steigerung der Qualität und Business Unterstützung im Order-To-Deliver (OTD) Geschäftsbereich
  
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
  - verkürzte OTD Prozess Durchlaufzeit um 30%

**Geschäftsleitung Business Unit CIO Advisory**, Capgemini, München, Deutschland  
(2000 – 2002)

**SAP Programm Manager Heineken**, Capgemini, München, Deutschland  
(1998 – 2000)

Program Management Projekteinsatz für 2 Jahre

**Konzern Chief Information Officer (CIO)**, Arnold&Richter KG, München  
(1997 - 1998)

International tätiges Produktionsunternehmen (Maschinenbau, Feinmechanik)

- Strategische und operative Verantwortung für IT Services und Lieferung:
  - Entwicklung und Realisierung einer langfristig orientierten IT Strategie für IT-Services
  - Umsetzung neues Business-IT Ausrichtungskonzept mit verbesserter Business Unterstützung
  - Management der Lieferanten und externen Service Provider
  
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:

- Ablösung des proprietären Produktionsplanungs- und Logistiksystems durch ein neues BaaN ERP System
- Messbare Verbesserung der IT Qualität und Geschäftsunterstützung

**Leiter der SW Produktentwicklung, CSD Software, München  
(1995 - 1996)**

- Strategisches und operationales Management Software Produkt Life Cycle, Budget und Release Management
- Software Produkte für das Release Management und Software Verteilung in heterogenen Netzwerken.
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse: Gewinn der Deutsche Telekom AG als grösster Kunde, der mit CSD Software Produkte mehr als 100.000 PCs von einer Lokation aus betreut

**Leiter der SW Produktentwicklung für Arztpraxislösungen, Sisymed AG (Siemens AG), München  
(1992 - 1994)**

- Integrierte Systemlösungen für die medizinische Verwaltung und Abrechnung von Arztpraxen und Ambulanzen von Krankenhäusern
- Beinhaltet die Funktionen: Patienten Krankenakte, Leistungserfassung, Leistungsabrechnung mit gesetzlichen und privaten Krankenkassen, etc.
- Erzielte Erfolge und Ergebnisse:
  - Migration/Neuentwicklung der existierenden Lösung auf eine komplett neue Technologie im scope und im Budget in Time-To-Market Zeit von unter einem Jahr

**System und Software Entwickler, Othmarschener Immobilien Kontor OIK GmbH, Hamburg,  
(1990 - 1991)**

- IT Service Management für die Zentrale in Deutschland
- Applikations Entwicklung und Paketlösungen maintenance
- Infrastruktur Management, IT Einkauf und Lieferanten Management

**Wissenschaftlicher Mitarbeiter, PHILIPS GmbH, Forschungslabor Hamburg  
(1989 - 1990)**

- Mitarbeiter in der Forschung&Entwicklung vom PHILIPS Forschungslabor Hamburg
- Entwicklung von innovativen Lösungen für Dokumentenverwaltungssysteme basierend auf dem IEEE ODA standard (Open Document Architecture).
- Prototype Implementation und Produktentwicklung für die Markteinführung